|  |  |
| --- | --- |
| Согласованона общем собрании работниковМКОУ Топчихинской СОШ №2 Протокол от «30» августа 2023 № 1 | УтвержденоПриказ по МКОУ Топчихинской СОШ №2 от «30» августа 2023 № 95Директор школы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Загайнов С.В |

**Положение о выплатах компенсационного характера для работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Топчихинской СОШ №2**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 , реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее – Школа).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 , реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.3. Размер заработной платы работников МКОУ Топчихинской СОШ №2 отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П).;

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МКОУ Топчихинской СОШ №2 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись. (Приложение 1,2)

1.7. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. **Педагогическим работникам** устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (аттестация рабочих мест) – до 12%;

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

* Проверка тетрадей

 **Для базовой школы** (численность класса от 14 чел): русский, язык, математика- 145 руб за час учебной нагрузки (далее час), литература, физика, химия, биология, география- 75 руб за час, история, обществознание, иностранный язык, родной русский язык, окружающий мир, индивидуальный проект - 45 руб за час, начальные классы (русский язык, математика)- 107 руб за час.

**Для малокомплектных школ**: русский язык, математика, начальные классы (русский язык, математика) – 15 рублей за 1 уч-ся; физика, химия, биология, география , литература, родной язык -10 руб, иностранный язык, окружающий мир, история, обществознание -7 рублей за 1 уч-ся.

* Заведование кабинетом – малокомплектные школы 250 рублей; школы с наполняемостью более 14 чел. – 500 рублей (за 2 смены)
* Методическими объединениями –районные - 800 рублей, , школьные - 300 рублей;
* Работа районной комиссии ПМПК – 900 рублей
* Классное руководство – 72 рубля за 1 уч-ся;
* Психолого-педагогическое сопровождение детей инвалидов – ОДА 1-4кл.- 894 рубля за 1 уч-ся, 5-9кл.- 1305 рублей за 1 уч-ся, 10-11кл- 1463 рубля – за 1 уч-ся, кроме (ОДА) – 1-4кл.-447 рублей, 5-9кл. -653 рубля, 10-11кл. – 732рубля.
* Выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса (стоимость за 1 уч-ся делим на кол-во часов по уч.плану х кол-во по каждому предмету) –1-4кл. – 357рублей на 1 уч-ся, 5-9кл.- 522 рубля на 1 уч-ся;
* За организацию обучения в двух классах (изо, музыка, ОБЖ, физ-ра, технология и др.) – 200 рублей;
* Заведование пришкольным учебно-опытным участком (ОПТ) –500 рублей;
* За подготовку демонстрационного и лабораторного оборудования к проведению экспериментов и лабораторных работ в рамках практической части учебной программы учителям физики и химии (при отсутствии лаборантов) - 1000 рублей, в малокомплектных школах – 500 рублей
* За проведение работы с детьми из социально-неблагополучных семей (при отсутствии социального педагога в штатном расписании) – до 30 уч-ся –300 рублей; от 31 до 50 уч-ся –500 рублей; от 51 до 70 уч-ся –700 рублей; от 71до 100 чел – 1000; от 101 до 230 –1500 рублей; от 231 до 500 чел. –2000 рублей; свыше 500 чел. –5000 руб.
* За выполнение работы педагога психолога (при отсутствии педагога психолога в штатном расписании) –до 30 уч-ся –300 рублей; от 31 до 50 уч-ся –500 рублей; от 51 до 70 уч-ся –700 рублей; от 71до 100 чел –1000; от 101 до 230 –1500 рублей; от 231 до 500 чел. –2000 рублей; свыше 500 чел. –5000 руб.
* За выполнение работы ответственных за учебный процесс до 50 уч-ся –2500 рублей; от 51 до 70 уч-ся –3500 рублей; от 71до 100 чел –4500; от 101 до 250 –5000 рублей; свыше 251 чел. –7000 руб.
* За выполнение работы ответственных за воспитательный процесс до 50 уч-ся –2500 рублей; от 51 до 70 уч-ся –3500 рублей; от 71до 100 чел –4500; от 101 до 250 –5000 рублей; свыше 251 чел. –7000 руб, за заполнение
* За выполнение работы библиотекаря (при отсутствии библиотекаря в штатном расписании)до 30 уч-ся –300 рублей; от 31 до 50 уч-ся –500 рублей; от 51 до 70 уч-ся –700 рублей; от 71до 100 чел – 1000; от 101 до 230 –1500 рублей; от 231 до 500 чел. –2000 рублей; свыше 500 чел. –5000 руб.
* За увеличение объемов работы с детьми , имеющими отклонения в развитии- до 4000-00 руб
* За обработку и анализ результатов психологической и логопедической работы – до 2000 руб
* За подготовку к урокам и учебным занятиям молодого педагога- до 2500 руб
* Заведование филиалами (численность детей с учетом дошкольных групп) - до 25 чел.- 7000 рублей; от 26 до 50 чел.- 12000рублей; от 51 до 80 чел.- 15000 рублей; от 81 до 100 чел. –20000 рублей.
* За проведение внеклассной спортивно-оздоровительной работы учителям физкультуры и ОБЖ –300 рублей.
* За проведение кружка дополнительного образования 1 час- 600 рублей
* Работа с локальной сетью образовательной организации – до 2000 рублей
* За дополнительную работу по обеспечению информатизации ОО- 2000 рублей
* За подготовку детей к ОГЭ, ЕГЭ (дополнительные консультации, проводимые по заявлениям родителей)- 35 рублей за 1 уч-ся
* Ответственным за противопожарную безопасность и антитеррор – 2000 рублей, в малокомплектной школе- 1000 руб
* Наставничество молодых специалистов –300 рублей
* Сопровождение практики у студентов – 500рублей (по приказу)
* Организация работы образовательного школьного округа 2000 рублей
* Методическое сопровождение и оформление аттестационного материала при проведении аттестации педагогов - 800 рублей, в малокомплектной школе - 400 рублей
* Организация и методическое сопровождение педагогов, обучающихся, участвующих в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях, в проектной деятельности -2000 рублей, в малокомплектной школе -500 рублей ( по приказу)
* За работу по подготовке к обеспечению учебного процесса (составление и корректировка расписания) - 4000 рублей, в малокомплектных школах 1000 рублей
* Организация питания, отчетность в малокомплектной школе - 400 рублей
* Руководство ГКП - 300 рублей за группу.

 2.2. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному персоналу:

* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству-1,15 ;
* выплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работы на основании приказа руководителя организации;
* выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа руководителя организации в двойном размере- в двойном размере
* Библиотекарю

- за работу с сайтом - 1250 рублей

 - За руководство районным методическим объединением библиотекарей школ- 800 рублей.

2.3. Выплаты компенсационного характера **работникам обслуживающего персонала:**

* Выплаты работникам занятым на работах с вредными условиями труда (аттестация рабочих мест) – до 12%;
* За работу в ночное время с 22 часов до 6 часов – 35%;
* За работу в праздничные дни в двойном размере.

**3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Выплаты стимулирующего характера являются поощрением за результаты труда и устанавливаются в порядке, определенным данным Положением, индивидуально для каждого работника школы, ориентированы на стимулирование к достижению высоких результатов своей деятельности.

3.2. Стимулирующие выплаты могут иметь постоянный (с занесением в тарификацию) и единовременный характер.

3.2.1.1. Постоянные выплаты:

**Педагогическим работникам** устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы установленных по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

* Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы - от 3 до 10 – 5%; от 10 лет до 15 лет – 10%; свыше 15 лет – 15%, работающим менее чем на ставку пропорционально отработанному времени;
* Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени – кандидата наук – 10%, но не более 3000 рублей, доктора наук 20% но не более 7000 рублей;
* Ежемесячные выплаты за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 10%
* Ежемесячные выплаты за наличие отраслевых награды: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - 5%

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевые награды) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

* Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 %;

второй год – не менее 20 %;

третий год – не менее 10 %.

* Выплата ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается в размере - 5%.

3.2.1.2.Единовременные выплаты :

* К праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День учителя,) – 1000 рублей
* В связи с уходом на пенсию – 2000 рублей
* Грамота муниципального уровня (комитета по образованию, администрации района) – 500 рублей
* Грамота регионального уровня (Министерства образования и науки Алтайского края и др.) – 1000 рублей
* Грамота Министерства образования и науки РФ – 1500 рублей
* Звание «Почетного работника общего образования РФ» - 2000 рублей.
* За выполнение больших объемов работ в короткие сроки, за выполнение работы , не входящую в должностные обязанности, а также не предусмотренную рабочими программами педагогов -до 2000 рублей.
* Премиальные выплаты по итогам работы за год.

Единовременные премии производятся на основании приказа руководителя за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

3.2.1.3.Ежемесячная выплата за результативность и качество работы производится в соответствии с Положением об оценке результативности профессиональной деятельности учителей, заместителей по УВР.

**3.2.2.1**. **Постоянные выплаты** **учебно-вспомогательному персоналу**

* надбавка за стаж работы в образовательных организациях устанавливается УВП в % от оклада (должностного оклада) по основной должности работника

от 1 до 5 лет – 10%

от 5 до 10 лет – 15%

от 10 до 15 лет – 20%

свыше 15 лет – 30%.

* надбавка за напряженность и интенсивность труда выплачивается УВП в размере 50% от должностного оклада (оклада)
* надбавка за увеличение объема работ выплачивается УВП в размере до 50% от должностного оклада (оклада).
* премиальные выплаты УВП по итогам за месяц по штатному расписанию (в процентном соотношении от оклада с учетом сельских) устанавливаются на основании приказа директора МКОУ Топчихинская СОШ №2 в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

Бухгалтер – 100% на ставку

Библиотекарю-8% на ставку и 3,5% на 0,25 ставки

Лаборант – 156 % на ставку

Лаборант по внутреннему совместительству - 186 % на 0,5 ставки

Специалист по кадрам - 90 % на 0,5 ставки

Секретарь – 221% на ставку.

3.2.2.2. Единовременные выплаты:

* За выполнение больших объемов работ в короткие сроки - до 2000 рублей.
* Премиальные выплаты по итогам за месяц устанавливаются на основании приказа директора МКОУ Топчихинская СОШ №2 в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.
* Премиальные выплаты по итогам работы за год.

Единовременные премии производятся на основании приказа руководителя за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

**3.2.3.1. Постоянные выплаты обслуживающему персоналу (ОП)** – уборщицы, повара, подсобные рабочие, заведующие хозяйством, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водитель, машинисты (кочегары) котельных, гардеробщицы, сторожа включают:

* премиальные выплаты по итогам за месяц (в процентном соотношении от оклада), устанавливаются на основании приказа директора МКОУ Топчихинская СОШ №2 в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

3.2.3.2. Единовременные выплаты:

* премия за выполнение больших объемов работ (сумма по приказу директора за счет экономии фонда денежных средств) - до 3000 рублей.

**3.2.4.1. Постоянные выплаты заместителям руководителя**

* ежемесячные выплаты за выслугу лет

1) от 5 лет до 10 лет – 5 % от должностного оклада;

2) от 10 лет до 15 лет – 10 % от должностного оклада;

3) свыше 15 лет – 15 % от должностного оклада;

* Выплата за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные звания союзных республик, входящих в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 % от должностного оклада;
* Выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно- исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») – 5 % от должностного оклада.

3.2.4.2.Единовременные выплаты :

* К праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День учителя,) – 1000 рублей
* В связи с уходом на пенсию – 2000 рублей
* Грамота муниципального уровня (комитета по образованию, администрации района) – 500 рублей
* Грамота регионального уровня (Министерства образования и науки Алтайского края и др.) – 1000 рублей
* Грамота Министерства образования и науки РФ – 1500 рублей
* Звание «Почетного работника общего образования РФ» - 2000 рублей.
* За выполнение больших объемов работ в короткие сроки - до 3000 рублей.
* Премиальные выплаты по итогам работы за год.
* Главному бухгалтеру- премиальные выплаты по итогам за месяц устанавливаются на основании приказа директора МКОУ Топчихинской СОШ №2 за увеличение объемов работ в связи с производственной необходимость ; за качественное и своевременное предоставление денежных документов на перечисление денежных средств в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.